

## Recruitment Prozess Check

Checkpoint	Stichworte & Fokus	Check 1-6	Action
<i>Rollenbeteiligte bei der Personalbedarfsermittlung</i>	Bottom Up/Top down. Wer macht wann, was & wie; Rollen- und Prozessbeteiligte		
<i>Briefing zur Position / Parameter der Stellenfunktion</i>	Aktualitäts- Check; fachlich (Erfahrung, Qualifikation, Kompetenz), KPI's & persönlicher Fit		
<i>Stellenbeschreibung / Stellenausschreibung</i>	Up to date, korrekter Mix zwischen Passgenauigkeit und Toleranz, Mix Facts & Features		
<i>Ausschreibung und Marketing</i>	auf die Position passende Kanäle & Wege, (wie) passt Social Media und U.-Bewertungen		
<i>Kandidatenquellen</i>	interne/externe Ressourcennutzung, ob und wo ggf. exklusiv, Fachmedien und -netze		
<i>Workflow Candidate Experience</i>	Reaktionszeiten und Kommunikationswege und -inhalte		
<i>EU DSGVO</i>	Prozess, Automatisierung, Aktualisierung, Archivierung		
<i>Interview- Management intern</i>	Ressourcen, Beteiligte, Kriterien- Klarheit, Entscheidungsparameter, interne Pre-Briefings		
<i>Interview- Management extern</i>	Geschwindigkeit, Tele-/Video, face2face, Bewerberkommunikation inhaltlich/prozedural		
<i>Gespräche</i>	Qualität, Dauer, strukturierte Inhalte, (Frage-) Techniken, Diagnostik Ja/Nein		
<i>Bewertungsanalyse</i>	fachlicher & persönlicher Fit, klare Kriterien, subjektive und objektive Einflüsse		
<i>Top- Kandidatenbindung</i>	Kommunikation, Geschwindigkeit, Next Step		
<i>Vertrag (Verhandlung)</i>	Fixe Punkte, Sensibilitäten, Toleranzen, Abschlussprozess		
<i>Pre- Briefing neuer Mitarbeiter</i>	Aktionen und Kommunikation zwischen Vertragsabschluss und Arbeitsantritt		
<i>Intro erster AT</i>	Vorbereitung Welcome Package, kommunikativ (intern/extern) operativ (erster Tag)		
<i>Onboarding</i>	EA- Prozess, Mentoring, wöchentliche Reviews, Management für und bei Sensibilitäten		
<i>Probezeit- Management</i>	Bewertungsrückmeldungen, Entwicklungspotenziale, Involvement- und Integrationsmanagement		
<i>Übernahme- Management</i>	Kommunikation und Entwicklungsperspektiven		
<i>Übergang in professionelle Führungsbetreuung</i>	Einsatz strukturierter Führungs- und Steuerungsinstrumente		

<https://www.bollmann-executives.de/>