

Unser Mandant ist mit 130 Mitarbeitern seit über 75 Jahren ein Spezialist für die Herstellung von Zahnrädern, Wellen und Getrieben. Als Teil einer schwedischen Unternehmensgruppe wächst das Unternehmen dynamisch in verschiedenen Branchensegmenten. Aufgrund einer Nachbesetzung suchen wir im Rahmen unserer Personalberatung und im Exklusivauftrag für den Standort Detmold, Ostwestfalen-Lippe eine erfahrene Persönlichkeit als

Produktionsleiter (m/w/d)

zerspanende Fertigung, Großserie Automotive

Was macht diese Tätigkeit interessant?

Als kreative Führungskraft gestalten Sie die Fertigungsprozesse lean und sorgen damit für die optimale Wertschöpfung in der Fertigung. Dabei ist Ihnen die Aufstellung, Entwicklung und disziplinarische Leitung Ihres Teams von ca. 30 Maschinenbediener/innen plus Produktionssupport ein weiterer Schwerpunkt. Die Position ist verbunden mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung und Entscheidungsfreiheit. Ein engagiertes, dynamisches Führungsteam mit kurzen Entscheidungswegen und viel Raum für eigenes Gestalten freut sich auf Sie in direkter Berichtslinie zur Geschäftsführung.

Die Position/Herausforderung:

Als Profi in der zerspanenden Fertigung mit Führungserfahrung übernehmen Sie nach Ihrem Onboarding die volle Verantwortung für Personal, Kosten, Materialflüsse, Prozessoptimierung und Liefertreue Ihres Produktionsbereiches. Kernziele der Tätigkeiten sind die Reduktion der Stückkosten, die Minimierung der Wartezeiten, optimale Personaleinsatzplanung, zeichnungsgerechte Fertigung und Sicherstellung der Kundentermine.

Ihre Aufgaben

- Mitarbeiter als Disziplinarvorgesetzter motivieren, qualifizieren und entwickeln sowie Sensibilisierung für Produktqualität, Arbeitssicherheit und Umweltschutz
- Produktionsprozesse verschlanken und standardisieren
- Verschwendungen reduzieren
- Produktionsablauf organisieren
- Produktqualität sicherstellen
- Einhalten von Lieferterminen
- Unternehmerisch denken und handeln

Die Rahmenbedingungen der Tätigkeit:

- Dienstsitz ist Detmold
- Disziplinarische Leitung von z.Z. 30 Mitarbeitern im Schichtbetrieb
- Die Position ist unbefristet und langfristig angelegt und selbstverständlich mit einer der Verantwortung entsprechend attraktiven Vergütung ausgestattet
- Es werden hausinterne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten

Das treibt Sie an/das bringen Sie mit:

- Ausbildung zum Techniker oder Meister, alternativ Bachelor oder Ingenieur mit Industrieerfahrung
- Gestandene Persönlichkeit, „Unternehmer im Unternehmen“, mit kundenorientiertem Serviceverhalten
- Durchsetzungsstark und selbst motiviert mit starkem Erfolgswillen und Eigeninitiative

Fortsetzung Seite 2=>

- Gutes Prozessverständnis, hohes Qualitätsbewusstsein, Problemlösungsmethodik
- Gute Kenntnisse in MS-Office und ERP-Systemen
- Erfahrung im Umgang mit dem Betriebsrat und Manteltarifvertrag
- Deutsch und Englisch verhandlungssicher

Das passt und Ihr Interesse ist geweckt?

Dann nehmen Sie Kontakt mit uns auf und senden Ihre (pdf.-) Unterlagen (inklusive Gehaltsvorstellung) bitte per E-Mail direkt an unseren Experten **Christoph Morlo**.

Kontakt via E-Mail: christoph.morlo@bollmann-executives.de

www.bollmann-executives.de

Geschäftsführung: Alexander Bollmann
Handelsregister Montabaur HRB 25879



Qualität & Ergebnis aus Erfahrung & Anspruch

