

Sie suchen eine anspruchsvolle Führungsaufgabe, bei der Sie mit strategischem Weitblick und operativer Umsetzungsstärke die Zukunft eines international tätigen, mittelständischen Unternehmens aktiv mitgestalten können?

Unser Mandant – ein inhabergeführtes, technologiegetriebenes Unternehmen mit rund 170 Mitarbeitenden am Hauptsitz im Großraum Hannover und weiteren internationalen Standorten – ist führend in der Entwicklung und Lieferung von hochwertigen Ausrüstungen für die Zementindustrie. Wir suchen im Zuge der Personalberatung exklusiv zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

### **Leiter Personal und kaufmännische Angelegenheiten (m/w/d)**

als Mitglied der Geschäftsleitung

Im Rahmen des weiteren Wachstums und der organisatorischen Weiterentwicklung unseres Mandanten suchen wir eine engagierte und empathische Persönlichkeit, die als Mitglied der Geschäftsleitung die organisatorische Unternehmensentwicklung mit den Schwerpunkten Human Resources und kaufmännische Steuerung verantwortet.

#### **Ihre Aufgaben**

##### **Human Resources – strategische und operative Verantwortung**

- Weiterentwicklung und Steuerung aller HR-Prozesse mit dem Ziel, das Wachstum des Unternehmens zu begleiten.
- Persönliche Beratung und Betreuung von Führungskräften und Mitarbeitenden, auch bei Gehalts- und Vertragsverhandlungen.
- Aufbau und Weiterentwicklung von modernen Personalinstrumenten (z.B. Talentmanagement, Nachfolgeplanung, Employer Branding, Personalentwicklung).
- Unterstützung und Mitgestaltung einer positiven, modernen Unternehmenskultur, die von Kollegialität, technischer Exzellenz und flachen Hierarchien geprägt ist.

##### **Kaufmännische Angelegenheiten – Steuerung und Prozessoptimierung**

- Aufbau und Weiterentwicklung von Controlling-Instrumenten für eine nachhaltige Unternehmenssteuerung und frühzeitige Erkennung von Abweichungen.
- Zusammenarbeit mit dem Leiter Finanzen bei dedizierten Aufgaben und Projekten.
- Unterstützung der Geschäftsführung bei betriebswirtschaftlichen Entscheidungen durch Aufbereitung und Interpretation relevanter Kennzahlen.

##### **Führungsverantwortung und Zusammenarbeit**

- Enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und weiteren Führungskräften.
- Übernahme von Verantwortung als Mitglied der Geschäftsleitung mit direkter Berichterstattung an die Geschäftsführung und die Gesellschafter.
- Führung durch Fachlichkeit und Kollegialität – nicht durch starre Hierarchien.

### Ihr Profil

- Sie möchten ein mittelständisches Unternehmen aktiv mitgestalten und könnten sich perspektivisch vorstellen die Geschäftsführung zu übernehmen.
- Sie zeichnet unternehmerisches Denken, ausgeprägte Lösungsorientierung und eine Hands-on-Mentalität aus.
- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium (wie z. B. Betriebswirtschaft, Wirtschaftsingenieurwesen, o.ä.) und relevante Berufserfahrung.
- Sie konnten bereits erste Erfahrung in leitender Funktion im Bereich Human Resources und/oder kaufmännischer Verwaltung, idealerweise in einem mittelständischen, technikorientierten Unternehmen, sammeln.
- Sie bringen Kenntnisse in den Bereichen Personalentwicklung, Recruiting, Employer Branding sowie moderner HR-Instrumente mit.
- Sie verfügen über gute Kenntnisse im Bereich Controlling und in kaufmännischen Prozessen.
- Ein ausgeprägtes Verständnis für betriebliche Abläufe in einem projektorientierten Umfeld sowie analytisches Denkvermögen kombiniert mit Pragmatismus und Umsetzungsstärke können Sie unter Beweis stellen.
- Sie sind es gewohnt Entscheidungen zu treffen.
- Ein hohes Maß an Empathie, Kommunikations- und Beratungskompetenz gegenüber Geschäftsführung, Führungskräften und Mitarbeitenden zeichnet Sie aus.
- Deutsch auf muttersprachlichem Niveau und verhandlungssicheres Englisch in Wort und Schrift.

### Das bietet Ihnen das Unternehmen

- Ein attraktives Gehaltspaket
- Ein unbefristeter Arbeitsvertrag
- 30 Tage Urlaub
- Ein Firmenwagen zur privaten Nutzung
- Gestaltungsspielraum und die Perspektive in die Geschäftsführung einzusteigen
- Nutzung des firmeneigenen Fitnessstudios inkl. Kursangebot
- Zuschuss zum Deutschlandticket
- Parkmöglichkeiten mit E-Ladestationen
- Gute Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr
- Eine offene, bodenständige und kollegiale Unternehmenskultur, geprägt von technischer Exzellenz und Innovationsfreude

### Interesse geweckt?

Sie erkennen sich in diesem Profil wieder und möchten die Zukunft eines erfolgreichen, international tätigen Unternehmens aktiv mitgestalten? Dann freut sich [Insa Briel](mailto:insa.briel@bollmann-executives.de) (insa.briel@bollmann-executives.de) auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – gern mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins.