

„**Gesund werden – Gesund bleiben**“ Unser Mandant ist ein Klinikum der Regelversorgung mit abgeschlossenem Medizinischen Versorgungszentrum in Daun. Als christlich geprägte Einrichtung einer Gruppe versorgt sie mit 230 Betten und 650 Mitarbeitenden jährlich rd. 10.000 Patient:innen stationär und rd. 35.000 Patient:innen ambulant. Damit leistet sie einen zuverlässigen und wichtigen Beitrag für die medizinische Versorgung in der Region Eifel. Als großer Ausbildungsbetrieb sorgt sie mit über 200 Plätzen für die Qualifikation in den Pflegeberufen und arbeitet in Kooperation mit vielen regionalen Ausbildungspartnern zusammen. In ihrem Auftrag suchen wir als **Nachfolge** zum baldigen Eintritt eine

Personalleitung / Klinikmanagement (m/w/d)

Was macht diese Tätigkeit interessant?

Ihre Arbeit mündet in der Versorgung von Menschen. Sie übernehmen mit Ihrem Team von vier Mitarbeitenden nicht nur die klassische Personalarbeit, sondern gestalten in Abhängigkeit Ihrer Erfahrungen bspw. in den Themenbereichen Organisationsentwicklung, Transformation, Netzwerk- und Gremienarbeit Ihre Aufgaben mit. Als strategischer Partner der Geschäftsführung haben Sie eine hohe Eigenverantwortung und werden nach Ihrer Onboardingphase mit entsprechenden Vollmachten wie **Prokura** ausgestattet und übernehmen weitergehende Aufgaben im Klinikmanagement.

Die Position/Ihre Aufgaben:

Als **souveräner Profi** übernehmen Sie nach Ihrem Onboarding folgende Aufgaben:

- Entwicklung und Umsetzung von Personalstrategien in enger Abstimmung mit der Geschäftsführung - insbesondere zur Personalstruktur, Verteilung von Kapazitäten und Vereinfachung von Ablaufprozessen
- Sparringspartner der Geschäftsführung im Klinikmanagement und Vertretung des Geschäftsführers
- Beratung der ärztlichen, pflegerischen und administrativen Leitungsebene bei individuellen Führungsthemen und Fragen der Organisationsentwicklung
- Verantwortliche Führung und Weiterentwicklung des Personalbereiches und Steuerung personalrelevanter Prozesse im Klinikum, im angeschlossenen Medizinischen Versorgungszentrum und in Zusammenarbeit mit der Schule für Pflegeberufe
- Mitwirkung bei Budgetverhandlungen
- Aktive Mitwirkung in Fach- und Arbeitsgremien und Vertretung der Geschäftsführung nach außen – insbesondere in arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Konstruktive Zusammenarbeit mit der Mitarbeitervertretung

Die Rahmenbedingungen der Tätigkeit:

- Eine sichere und langfristige Herausforderung mit hohem Verantwortungsgrad
- Gestaltungsspielraum bei der Aufgabengestaltung und Entwicklung von beruflichen Zukunftsperspektiven
- Ein HR-Team mit hoher Eigenmotivation und eine wertschätzende Unternehmenskultur
- Eine mit der Position übereinstimmende Vergütung
- tariflich großzügige Altersvorsorge und weitere Benefits z. B. der Gesundheitsvorsorge
- Unterstützung bei einem ggf. erforderlichen Umzug in die Arbeitsregion
- Weiterqualifizierungsmöglichkeiten
- Sehr gute Infrastruktur und hervorragende Lebens- und Freizeitmöglichkeiten in der Region

Infos zu Region:

Die Kreisstadt Daun liegt optimal gelegen zwischen Köln/Bonn, Trier und Koblenz. Sie erreichen beide Städte verkehrsgünstig in jeweils 30-40 Minuten. Die Ferienregion Mosel ist nur 20 Minuten entfernt. Die Stadt Daun und die Region Vulkaneifel bieten hervorragende Lebens- und Freizeitmöglichkeiten. Die Eifel ist beliebter Wohnort mit Natur, Flair, Platz und sehr guter Versorgungsstruktur für die Menschen der Region und aus den angrenzenden Metropolgebieten.

Das treibt Sie an/das bringen Sie mit:

- Sie haben einschlägige Berufserfahrung in der Personalarbeit und/oder Organisationsentwicklung sowie mehrjährige Führungserfahrung
- Vorzugsweise bringen Sie Erfahrungen aus der ambulanten oder stationären Versorgung mit und sind mit tariflichen Strukturen vertraut
- Als Manager können Sie Strategien entwickeln, wissen aber auch um die Wirkweisen in der operativen Umsetzung
- Sie sind kein Einzelgänger; in Ihrer Rolle suchen Sie den Schulterschluss zu Ihren Mitarbeitenden und verantwortlichen Führungspersonen
- Ihre Konzeptfähigkeit überzeugt auch in turbulenten Zeiten sich stetig ändernder Marktsituationen
- Insbesondere in Verhandlungs- und Konfliktsituationen überzeugen Sie durch hohe methodische Kompetenz und ausgezeichneter Kommunikationskultur
- Unternehmerisches Denken steht für Sie nicht im Widerspruch zur wertebasierten Unternehmenskultur

Ihr Interesse ist geweckt?

Dann ist ein erstes Gespräch mit unserer Beraterin der nächste Schritt:

[Susan Wild](#)

Beraterin & Executive Partnerin

Mobil +49 (0)173 2626688

Mail: susan.wild@bollmann-executives.de

BOLLMANN EXECUTIVES GmbH®

www.bollmann-executives.de

Geschäftsführung: Alexander Bollmann

Handelsregister Montabaur HRB 25879



Qualität & Ergebnis aus Erfahrung & Anspruch

