

**Unser Mandant** ist ein mittelständisches Industrieunternehmen mit ca. 500 Mitarbeitende, hoher technischer Kompetenz und klarer Veränderungsbereitschaft. Für die strategische Neuausrichtung des Personalbereichs suchen wir im Rahmen unserer Personalberatung zum nächstmöglichen Zeitpunkt im **westlichen Münsterland** eine/n

## **Personalleitung (m/w/d)**

### **Warum diese Position spannend ist**

Hier geht es nicht darum, Prozesse zu verwalten – sondern eine HR-Struktur zu gestalten, die echten Wert stiftet. Sie übernehmen eine Schlüsselrolle beim Aufbau eines zukunftsorientierten Personalbereichs, der aus einem langjährigen Administrationsmodus in eine gestaltende, strategische wirkungsvoll ausgerichtete Rolle überführt wird.

Sie wirken nah an der Geschäftsleitung, entwickeln das Team weiter und machen HR zu einem echten Partner für Führungskräfte und Mitarbeitende – mit Haltung, Klarheit und operativer Präsenz.

### **Ihre Aufgabe**

- Aufbau, Führung und Weiterentwicklung eines sich neu formierenden HR-Teams (aktuell 3 Mitarbeitenden, perspektivisch bis zu 5)
- Gestaltung und Um- und Einsetzung eines generalistischen HR Business Partner Modells mit strategischem Anspruch
- Begleitung von Veränderungsprozessen und kulturellem Wandel im Unternehmen
- Weiterentwicklung von Prozessen, Schnittstellen und HR-Systemen, u. a. Sage, ATOSS
- Enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung und vier Bereichsleitungen
- Entwicklung von HR-Perspektiven – national wie perspektivisch international

### **Das bringen Sie mit**

- Studium mit HR-Bezug oder vergleichbare Ausbildung, gepaart mit fundierter Berufserfahrung in operativer und strategischer Personalarbeit
- Erfahrung in der Führung und dem Aufbau von HR-Teams
- Gute Kenntnisse im Arbeitsrecht sowie in der Anwendung von Tarifverträgen
- Gestaltungswille, Umsetzungsstärke und Freude an Klarheit und Struktur

### **Das erwartet Sie**

- Direkte Anbindung an die Geschäftsleitung
- Entwicklungspotenzial zur internationalen HR-Verantwortung
- Gestaltungsspielraum und direkter Draht zur Geschäftsleitung
- Eine Organisation im Umbruch – mit der Offenheit, neue Wege zu gehen

### **Klingt spannend?**

Dann melden Sie sich gerne direkt und unkompliziert bei uns – vertraulich und ohne großen Aufwand. J.H. Thies: [J.Thies@bollmann-executives.de](mailto:J.Thies@bollmann-executives.de) mobil: +49(0)172 412 70 51