

Unser Mandant ist ein innovationsgetriebener Hersteller von Aromen, Grundstoffen und Compounds für Sirupe und Getränke, sowie Nahrungsergänzungsmitteln in unterschiedlichen Formen, der mit Leidenschaft für Qualität, Kreativität und Geschwindigkeit am Markt agiert.

Das Unternehmen steht für eine moderne, lösungsorientierte Unternehmenskultur mit ausgeprägtem Teamgeist, flachen Hierarchien und einer „Hands-on“-Mentalität.

Im Zuge des weiteren Wachstums suchen wir eine inspirierende Führungspersönlichkeit für die Position

Head of HR (m/w/d)

am Standort im Süden von München.

In dieser Schlüsselrolle übernimmst du den Aufbau und die strategische Weiterentwicklung des gesamten HR-Bereichs – von der ersten Struktur bis hin zu einer skalierbaren Organisation. Du arbeitest eng mit der Geschäftsführung zusammen und prägst aktiv Kultur, Wachstum und Performance des Unternehmens.

Deine Mission

- Aufbau und Professionalisierung einer modernen, skalierbaren HR-Funktion
- Entwicklung und Implementierung von HR-Prozessen, Strukturen und Tools
- Sparringspartner der Geschäftsführung in allen strategischen HR- und Organisationsthemen
- Aufbau einer nachhaltigen Recruiting- und Onboarding-Strategie
- Entwicklung von Personalentwicklungs- und Talentmanagement-Konzepten
- Etablierung einer klaren internen Kommunikation

Deine Aufgaben im Detail

- HR-Aufbau: Entwicklung aller HR-Kernprozesse (Recruiting, PE, Administration, Controlling)
- Recruiting: Steuerung und teilweise eigenständige Umsetzung des gesamten Hiring-Prozesses
- Organisationsentwicklung: Strukturierung von Rollen, Verantwortlichkeiten und Schnittstellen
- Leadership Advisory: Beratung von Geschäftsführung und Führungskräften in allen HR-Themen
- Arbeitsrecht & Administration: Sicherstellung rechtssicherer Prozesse mit externen Partnern
- HR-Controlling: Aufbau von KPIs und Reporting für fundierte Entscheidungen
- Teamaufbau: Perspektivische Führung und Entwicklung eines HR-Teams

Das bringst du mit

- Abgeschlossenes Studium (z. B. HR, BWL, Wirtschaftspsychologie, Jura)
- Mehrjährige Erfahrung im HR-Bereich, idealerweise im wachstumsstarken Umfeld
- Nachweisbare Erfahrung im Aufbau bzw. der Professionalisierung von HR-Strukturen
- Fundierte Kenntnisse in Recruiting, Organisationsentwicklung und Arbeitsrecht
- Erste Führungserfahrung und unternehmerisches Mindset
- Hands-on-Mentalität, Durchsetzungsstärke und Gestaltungswille
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (C1)

Das erwartet dich

- Echte Gestaltungsfreiheit: Aufbau einer HR-Funktion „from scratch“
- Direkte Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- Schlüsselrolle im Unternehmenswachstum
- Dynamisches, unternehmerisches Umfeld („Vollgas“, hands-on, pragmatisch)
- Attraktives Gehaltspaket
- Firmenwagen zur privaten Nutzung

Warum diese Rolle besonders ist

Diese Position ist keine klassische HR-Leitung – sie ist eine unternehmerische Aufbaurolle mit echtem Impact.

Du hast die Möglichkeit, Strukturen zu schaffen, Kultur zu prägen und HR als echten Business-Partner zu etablieren.

Interesse geweckt?

Wenn Du Dich in dieser anspruchsvollen Rolle wiederfindest und die Zukunft eines innovativen Herstellers aktiv mitgestalten möchtest, dann freut sich [Insa Briel](mailto:insa.briel@bollmann-executives.de) (insa.briel@bollmann-executives.de) auf Deine aussagekräftige Bewerbung – gern mit Angabe Deiner Gehaltsvorstellung und Deines frühestmöglichen Eintrittstermins!