

Unser Mandant ist ein mittelständisches, international ausgerichtetes Industrieunternehmen mit rund 500 Mitarbeitenden, hoher technischer Kompetenz und klarer Veränderungsbereitschaft. Für die weitere Professionalisierung und den Ausbau des Personalbereichs suchen wir im Rahmen unserer Personalberatung zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Raum Borken, NRW einen

HR Business Partner (m/w/d)

Warum diese Position spannend ist

Sie treffen auf ein Unternehmen, das seine Personalarbeit konsequent weiterentwickeln möchte. Gemeinsam mit einer neuen Personalleitung haben Sie die Möglichkeit, den HR-Bereich fachlich und organisatorisch aktiv mitzugestalten. Dabei suchen wir bewusst keinen klassischen HR Business Partner, der ausschließlich beratend an der Seite des Managements agiert. Aktuell braucht es eine erfahrene HR-Persönlichkeit, die strategisches Denken mit fundierter operativer Personalarbeit verbindet und bereit ist, auch selbst anzupacken. Gleichzeitig ist die Perspektive klar: Das HR Business Partner Modell soll im Unternehmen schrittweise aufgebaut und langfristig etabliert werden. Sie haben damit die Möglichkeit, nicht nur eine bestehende Rolle auszufüllen, sondern deren zukünftige Ausgestaltung aktiv mitzuprägen. Sie profitieren von kurzen Entscheidungswegen, direktem Austausch mit der Personalleitung und viel Raum für eigenverantwortliches Arbeiten.

Ihre Aufgabe

- Sie betreuen ein breites Spektrum der Personalarbeit – von Recruiting und Onboarding über Personalentwicklung bis hin zu arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Fragestellungen. Darüber hinaus wirken Sie an der Weiterentwicklung und Digitalisierung bestehender HR-Prozesse sowie an Projekten zur Organisations- und Kulturentwicklung mit.
- Mit zunehmender Weiterentwicklung der HR-Organisation übernehmen Sie verstärkt die Rolle eines strategischen Sparringspartners für die Führungskräfte und gestalten die Einführung eines modernen HR Business Partner Modells aktiv mit.
 - Führungskräfte beraten
 - HR-Prozesse weiterentwickeln
 - Personalthemen eigenständig steuern
 - Entgeltthemen kompetent begleiten
 - Veränderungsprojekte mitgestalten

Das bringen Sie mit

- Mehrjährige, gerne auch langjährige Berufserfahrung im Personalbereich, beispielsweise als HR Business Partner, HR Manager oder erfahrener Personalreferent
- Breites generalistisches HR-Know-how und Sicherheit in der Beratung von Führungskräften und Mitarbeitenden
- Fundierte Kenntnisse im Sozialversicherungsrecht
- Gute Kenntnisse im Arbeitsrecht
- Erfahrung mit Entgelt-, Vergütungs- oder Abrechnungsthemen ist von Vorteil
- Freude daran, operative Personalarbeit mit konzeptioneller Weiterentwicklung zu verbinden
- Gestaltungswille und Interesse daran, eine zukünftige HR Business Partner Struktur aktiv mitzuentwickeln

- Eine pragmatische, verbindliche und lösungsorientierte Persönlichkeit
- Ein beruflicher Werdegang, der Kontinuität und nachhaltige Verantwortungsübernahme erkennen lässt

Das erwartet Sie

- Eine verantwortungsvolle und vielseitige HR-Position mit hoher Eigenständigkeit
- Direkte Zusammenarbeit mit der neuen Personalleitung
- Die Möglichkeit, das zukünftige HR Business Partner Modell aktiv mitzugestalten
- Viel Gestaltungsspielraum bei der Weiterentwicklung der HR-Arbeit
- Mittelständische Strukturen mit kurzen Entscheidungswegen
- Internationales und erfolgreiches Industrieumfeld
- Attraktives Vergütungspaket mit einem Jahreszielgehalt von über 70.000 €

Klingt spannend?

Dann melden Sie sich gerne direkt und unkompliziert bei uns – vertraulich und ohne großen Aufwand. J.H. Thies: J.Thies@bollmann-executives.de mobil: +49(0)172 412 70 51



www.bollmann-executives.de | [LinkedIn](#)

Das erwartet Sie

Eine verantwortungsvolle und vielseitige HR-Position mit hoher Eigenständigkeit

Direkte Zusammenarbeit mit der neuen Personalleitung

Die Möglichkeit, das zukünftige HR Business Partner Modell aktiv mitzugestalten

Viel Gestaltungsspielraum bei der Weiterentwicklung der HR-Arbeit

Mittelständische Strukturen mit kurzen Entscheidungswegen

Internationales und erfolgreiches Industrieumfeld

Attraktives Vergütungspaket mit einem Jahreszielgehalt von über 70.000 €