

# Performance für den Mittelstand

*Personalberatung – Coaching –  
Organisationsentwicklung*

**Ihre Erwartungen - Unsere Expertise**

# BOLLMANN EXECUTIVES GmbH

## Management- und Personalberatung

- Unser Selbstverständnis
- Ihre Erwartungen
- Sie wollen mehr
- Direct Search für die besten Kandidaten
- Wie wir arbeiten
- Der Prozess im Detail
- Was sonst noch zählt
- Unsere Expertise
- Leistungsportfolio

# Unser Selbstverständnis, unser Statement

- **Wir verstehen** uns als Alternative zur klassischen Personalberatung.
- **Wir engagieren** uns als Unternehmensbegleiter, um Ergebnisse zu verbessern, Effizienz zu steigern und die richtigen Menschen dafür zu finden.
- **Wir arbeiten** tiefgründig, professionell, nachhaltig, vereinbaren klare Ziele und garantieren die Erreichung.



# Sie erwarten einiges



## **Erfahrung, Kompetenz => Expertise**

Unsere Berater sind erfahrene Senior-Professionals mit jeweils mindestens 20 Jahren eigener Praxiserfahrung in entscheidungsverantwortlicher Tätigkeit und mit einer ausgeprägten Branchenexpertise. Sie haben eine fundierte, tiefgreifende und umfangreiche Vernetzung in der jeweiligen Branche. Als erfahrene Experten kennen sie die Sensibilitäten der Märkte, der Aufgaben und „lesen die Menschen“; nicht nur deren Lebensläufe. In einem validierten, 10-stufigen Prozess führen wir jedes Mandat qualifiziert zu einem garantierten Erfolg.

## **Genauigkeit und Qualität => Präzision**

Jedes Mandat wird in jedem Schritt vom Briefing und dem dedizierten Profiling über den gesamten Projektverlauf (Research, Ansprache, Qualifizierung und persönliche Interviews) bis zur Nachbetreuung und der Onboarding-Begleitung von dem Berater selbst gehandhabt. Wir empfehlen ausschließlich Kandidaten, deren Einstellung wir selbst verantworten würden. Wir begründen explizit die persönliche/menschliche sowie auch die fachliche und qualifizierte Eignung; den „Perfect Fit“.

## **Sicherheit und Nachhaltigkeit => Professionalität**

Wir bleiben so lange an einem Mandat, bis es garantiert erfüllt ist; und wir gehen weiter: Wir begleiten aktiv das Onboarding während der Einarbeitungszeit (Onboarding-Coaching) und bieten neben der Besetzungs- und Bleibegarantie auch die Exklusivitätsgarantie der durch uns für Sie platzierten Menschen.

# Sie wollen mehr



## **Transparenz im Projekt => Reporting**

Wir liefern nicht einfach nur irgendwann irgendwelche Profile! Nach dem Projektstart erhalten Sie kontinuierlich ein strukturiertes Reporting: Sie sehen, wie viele Kandidaten wir im Blick haben, mit wie vielen Kandidaten in welcher Gesprächs- und Qualifizierungsphase sind und kennen jederzeit den aktuellen Stand des Projektes.

## **Individualität => Passgenauigkeit**

So wie keine Tätigkeit der anderen gleicht, so individuell verstehen wir jedes Mandat. Nach dem detaillierten Briefing definieren wir die individuelle Suchstrategie, Zielfirmen, Quellen, Methoden, Vorgehensweisen und die sensible und stets kandidatenzentrierte Ansprache.

## **Seriosität Ihrer Marke => Professionalität**

Ab einem (zuvor individuell mit Ihnen vereinbarten) Zeitpunkt wird Ihre Marke transparent; spätestens bei der Einladung zu einem Termin in Ihrem Hause. Sie erwarten eine professionelle Präsenz und Aussagekraft des Beraters am Markt. Daher wird die Kandidaten-Kommunikation durch den Berater selbst umgesetzt. Wir „ködern“ nicht mit mehr Gehalt oder Titel; wir gehen auf den Kandidaten ein, arbeiten seine individuelle Wechselmotivation heraus und bringen die in Einklang mit dem Mandat: Wir erzeugen Passgenauigkeit und agieren professionell und wertschätzend mit den Menschen, die für Ihr Mandat nicht infrage kommen.

# Der Prozess im Detail

Diskretion bez. Auftraggeber: Konkretisierung erst ab der Qualifizierung

## Briefing/ Profiling

### Fachlich:

- Qualifikationen
- Kompetenzen
- Erfahrungen

### Persönlichkeit:

- Match („fit“);
- Zur Situation
- zur Marke
- zum Team
- zum MA
- zum Kunden

## Research

### Strategie nach:

- Position
- Zielfirmen
- Branchen
- BEX-DB aus Karriereberatung
- Potenziallisten
- berufsbezogene Datenbanken
- WEB- Sourcing
- Social Media
- Annoncierung
- Marketing

## Ident

### Zielpersonen mit Kontakt- Strategie

...und Abgleich der Voraussetzungen aus Stepp1

## Ansprache

Individuell und kreativ, wo notwendig unkonventionell, vertraulich &

Kandidaten-zentriert  
**DSGVO-**zertifizierter Prozess, **AGG-Sicherheit** für das Unternehmen

## Interview

Fokussiert auf die Person/ den Menschen in mehrstufigen **Gesprächen**, persönlich, verbindlich, transparent,

**zielgerichtet auf Wechselmotive und Passung**

## Qualifikation

Exakter Abgleich mit dem Profiling

**Prüfen** von Referenzen, einholen von Dokumenten

**Analyse** von Fach- und Persönlichkeits-Profil

**Ready to Go-**Motivation

## Präsentation

Exposé:

**Dokumentation der Potenziale und Mehrwerte** aus Persönlichkeit und Fachkompetenz gemäß Briefing

## Vorstellung

Aktive Begleitung der Kandidaten-Gespräche

**Rückmeldung** und Abgleich im Interview

**Beratung, gemeinsamer Abgleich** und Hinweise zum „**Perfect Fit**“

## Placement

Unterstützung bei der Verhandlung

**Begleitung** des Vertrags-Procderes

Unterstützung des Kandidaten in der **Entscheidungs-Sicherheit**

## Onboarding

**Onboarding-Coaching** während der Einarbeitungs-Phase für eine **forcierte Performance** und zur Wahrung der **Bleibe- Garantie**

**Rückmeldung** neuer MA / Führungskraft

Kontinuierliches Reporting über den Projektverlauf

# Was sonst noch zählt



## **Synergien unseres Teams => gebündelte Energie**

Wir sind keine Massenveranstaltung: Jeder Berater kennt jedes Mandat. Zu jedem Mandat werden sinnvolle Synergien, Kompetenzen und Kapazitäten dort gebündelt, wo sie unserem Kunden helfen. Was wir können, tun wir dort, wo es hilft ... Das schätzt der Mittelstand - auch Konzerne und kleine Unternehmen nutzen die Stärke dieser Individualität.

## **Unser Wissen aus Ihrem Markt => zu Ihrem Wettbewerb**

Mit jedem Mandat bewegen wir uns in Ihrer Branche, in Ihrem Umfeld. Wir erfahren, wie Ihre Marktbegleiter in Bezug auf die Zielposition agieren, diese handhaben und auch, wie Ihr Unternehmen am Markt wahrgenommen wird. Das bietet einen Fundus an Potenzialen, den wir für Sie transparent machen.

## **Wir können mehr => Beratung auf Augenhöhe**

Aufgrund der Erfahrungstiefe unserer Expertinnen und Experten auf Entscheider-Ebene sowie der jeweiligen Branchenexpertise sind wir in der Lage, Potenziale zu erkennen, diese zu benennen und stehen auch dafür zu Verfügung: Von der Beratung bis zur Umsetzungsbegleitung.

# Unsere Expertise im Mittelstand

So individuell wie jedes Projekt mit seinen Herausforderungen ist, so individuell ist die Anforderung der Branche und der Zieltätigkeit an den Berater.

Eine gute Vernetzung sowie Branchenkenntnisse über Markt und Wettbewerb sind daher ein klarer Vorteil, den wir nutzen.

Bei BOLLMANN EXECUTIVES wird nicht einfach alles von und für jeden gemacht; wir wählen jeweils positions- und aufgabenbezogen den optimalen Berater für Sie aus.

In Abhängigkeit der Zielposition und erforderlichen Fachkenntnis haben wir den passenden Spezialisten mit entsprechender Expertise, oder nutzen, wo angemessen, die Synergien im Team. Sprechen Sie uns hier an und wir finden die ideale Unterstützung.





# Unser Leistungsportfolio: Online-Infos via Link

- **Unser Leistungsspektrum**
  - [Personalberatung](#)
  - [Coaching & Management-Sparring](#)
  - [Organisationsentwicklung](#)
  
- **Über uns**
  - [Erfahrungen & Kompetenzen](#)
  - [Das Team](#)
  - [Standorte](#)

## **BOLLMANN EXECUTIVES GmbH**

**An der Commende 5-7  
D-56588 Waldbreitbach**

Amtsgericht Montabaur HRB 25879  
Geschäftsführer: Alexander Bollmann

**[www.bollmann-executives.de](http://www.bollmann-executives.de)**  
**[info@bollmann-executives.de](mailto:info@bollmann-executives.de)**

+49(0)2638 266 2790