



**BOLLMANN
EXECUTIVES**
Personal. Beratung. Entwicklung.

Direct Search Prozess

*Nachhaltigkeit und Qualität:
Vom Briefing bis zum Placement und darüber hinaus.*

Diskretion über den Auftraggeber: Konkretisierung erst ab der Qualifizierung geeigneter Personen

Briefing/ Profiling

- Fachlich:**
- Qualifikationen
 - Kompetenzen
 - Erfahrungen
- Persönlichkeit:**
- Match („fit“);
 - Zur Situation
 - zur Marke
 - zum Team
 - zum MA
 - zum Kunden

Research

- Strategie nach:**
- Position
 - Zielfirmen
 - Branchen
 - BEX-DB aus Karriereberatung
 - Potenziallisten
 - berufsbezogene Datenbanken
 - WEB- Sourcing
 - Social Media
 - Annoncierung
 - Marketing

Ident

- Zielpersonen mit Kontakt- Strategie**
- ...und Abgleich der Voraussetzungen aus Schritt 1

Ansprache

- Individuell** und kreativ, wo notwendig unkonventionell, vertraulich &
- Kandidaten-zentriert
- DSGVO-** zertifizierter Prozess, **AGG-Sicherheit** für das Unternehmen

Interview

- Fokussiert** auf die Person/ den Menschen in mehrstufigen **Gesprächen**, persönlich, verbindlich, transparent,
- zielgerichtet** auf **Wechselmotive** und **Passung**

Qualifikation

- Exakter Abgleich** mit dem Profiling
- Prüfen** von Referenzen, einholen von Dokumenten
- Analyse** von Fach- und Persönlichkeits-Profil
- Ready to Go-** Motivation

Präsentation

- Exposee:**
- Dokumentation** der **Potenziale** und **Mehrwerte** aus Persönlichkeit und Fachkompetenz gemäß Briefing

Vorstellung

- Aktive Begleitung** der Kandidaten-Gespräche
- Rückmeldung** und Abgleich im Interview
- Beratung, gemeinsamer Abgleich** und Hinweise zum „**Perfect Fit**“

Placement

- Unterstützung** bei der Verhandlung
- Begleitung** des Vertrags-Procederes
- Unterstützung des Kandidaten in der **Entscheidungs-Sicherheit**

Onboarding

- Onboarding-** Coaching während der Einarbeitungs-Phase für eine **forcierte Performance** und zur Wahrung der **Bleibe- Garantie**
- Rückmeldung** neuer MA / Führungskraft

Kontinuierliches Reporting über den Projektverlauf