

# Unser Direct Search Prozess im Detail

## Bollmann Executives GmbH

Qualität & Ergebnis aus Erfahrung & Anspruch



### **BOLLMANN EXECUTIVES GmbH®**

#### **Alexander Bollmann**

zert. Business Coach / Geschäftsführung  
[alexander.bollmann@bollmann-executives.de](mailto:alexander.bollmann@bollmann-executives.de)  
Mobil: +49(0)152 04958 737  
[www.bollmann-executives.de](http://www.bollmann-executives.de)

Büro:  
An der Commende 5-7  
56588 Waldbreitbach  
Tel: +49(0) 2638 266 279 0  
Fax: +49 (0) 2638 266 279 3

Unser Mandant entscheidet, zu welchem Zeitpunkt Marke/Unternehmen bekannt wird

### Briefing/ Profiling

#### **Fachlich:**

- Qualifikationen
- Kompetenzen
- Erfahrungen

#### **Persönlichkeit:**

- Matching („fit“);
- Zur Situation
- zur Marke
- zum Team
- zum MA
- zum Kunden

### Research

#### **Strategie nach:**

- Position
- Zielfirmen
- Branchen
- BEX- DB aus Karriereberatung
- Potenziellisten
- berufsbezogene Datenbanken
- WEB- Sourcing
- Social Media
- Annoncierung

### Ident

**Zielpersonen mit Kontakt-Strategie**  
...und Abgleich der Voraussetzungen aus Stepp1

### Erstansprache

**Individuell** und kreativ, wo notwendig unkonventionell, vertraulich & Kandidaten-zentriert  
**DSGVO-** zertifizierter Prozess, **AGG-Sicherheit** für das Unternehmen

### Interviews

**Fokussiert** auf die Person/ den Menschen in mehrstufigen **Gesprächen**, persönlich, verbindlich, transparent, **zielgerichtet**

### Qualifikation

**Exakter Abgleich** mit dem Profiling  
**Prüfen** von Referenzen, einholen von Unterlagen  
**Analyse** von Fach- und Persönlichkeits-Profil  
**Ready to Go-** Motivation

### Präsentation

**Profil-präsentation**  
**Ranking** auf Wunsch  
**Dokumentation** der **Potenziale** und **Mehrwerte** aus Persönlichkeit und Fachkompetenz

### Vorstellung

**Aktive Begleitung** der Kandidaten-Gespräche  
**Rückmeldung** und Abgleich im Interview  
**Empfehlungen** und Hinweise zum „**Perfect Fit**“

### Placement

**Unterstützung** bei der Verhandlung  
**Begleitung** des Vertrags-Procederes  
Unterstützung des Kandidaten im der **Entscheidungs-Sicherheit**

### Onboarding

**Onboarding-Coaching** während der Einarbeitungs-Phase für eine **forcierte Performance** und zur Wahrung der **Bleibe- Garantie**  
**Rückmeldung** neuer MA / Führungskraft

Kontinuierliches Reporting über den Projektverlauf