



**Management-Beratung &
Experten-Recruitment mit
Performance-Garantie**

Performance für den Mittelstand:
Personalberatung, Coaching &
Organisationsentwicklung

Unser Selbstverständnis

*Wir verstehen uns als Alternative zur klassischen Personalberatung.
Wir engagieren uns als Unternehmensbegleiter um Ergebnisse zu verbessern, Effizienz zu steigern und die richtigen Menschen dafür zu finden. Wir arbeiten tiefgründig, professionell, nachhaltig, vereinbaren klare Ziele und garantieren die Erreichung.*



Zum Inhalt:

- ◆ Auf den folgenden Seiten wollen wir auf IHRE Wünsche, IHRE Erwartungen eingehen und Ihnen einen ersten Eindruck geben, ob und wie wir für Sie der passende Partner sein können.
- ◆ Umfassende Informationen über uns und unsere Arbeit finden Sie auf: www.bollmann-executives.de.

Sie erwarten...

Erfahrung, Kompetenz => Expertise

Unsere Berater sind erfahrene Senior-Professionals mit jeweils mindestens 20 Jahren eigener Praxiserfahrung in entscheidungsverantwortlicher Tätigkeit und mit einer ausgeprägten Branchenexpertise. Sie haben eine fundierte, tiefgreifende und umfangreiche Vernetzung in der jeweiligen Branche. Als erfahrene Experten, kennen sie die Sensibilitäten der Märkte, der Aufgaben und „lesen die Menschen“; nicht nur deren Lebensläufe. In einem validierten, 10-stufigen Prozess führen wir jedes Mandat qualifiziert zu einem garantierten Erfolg.



Genauigkeit und Qualität => Präzision

Jedes Mandat wird in jedem Schritt vom Briefing und dem dedizierten Profiling über den gesamten Projektverlauf (Research, Ansprache, Qualifizierung und persönliche Interviews) bis zur Nachbetreuung und der Onboarding-Begleitung von dem Berater selbst gehandhabt. Wir empfehlen ausschließlich Kandidaten, deren Einstellung wir selbst verantworten würden. Wir begründen explizit die persönliche/menschliche, sowie auch die fachliche und qualifizierte Eignung; den „Perfect Fit“.

Sicherheit und Nachhaltigkeit => Professionalität

Wir bleiben so lange an einem Mandat, bis es garantiert erfüllt ist; und wir gehen weiter:

Wir begleiten aktiv das Onboarding während der Einarbeitungsphase (OnBoard-Coaching) und bieten eine:

Bleibegarantie für die von uns platzierten Menschen

Sie wollen mehr

Transparenz => Reporting

Wir liefern nicht einfach nur irgendwann irgendwelche Profile; nach der Projekt - Initiierung erhalten Sie ein kontinuierliches Reporting: Wie viele Kandidaten haben wir „im Blick“, mit wie vielen Kandidaten haben wir in welchem Stadium (von Interview bis zur Qualifizierung) gesprochen. Sie kennen jederzeit den aktuellen Stand des Projektes.



Individualität => Passgenauigkeit

So wie keine Tätigkeit der anderen gleicht, so individuell verstehen wir jedes Mandat. Nach einem expliziten Briefing definieren wir die individuelle Suchstrategie, Zielfirmen, Quellen, Methoden, Vorgehensweisen und die sensible und kandidatenzentrierte Ansprache.

Seniorität Ihrer Marke => Professionalität

Ab einem (zuvor individuell mit Ihnen vereinbarten) Zeitpunkt wird Ihre Marke transparent; spätestens bei der Einladung zu einem Termin in Ihrem Hause. Sie erwarten eine professionelle Präsenz und Aussagekraft des Beraters am Markt. Daher wird die Kandidaten-Kommunikation durch den Berater selbst umgesetzt. Wir „ködern“ nicht mit mehr Gehalt oder Titel; wir gehen auf den Kandidaten ein, arbeiten seine individuelle Wechselmotivation heraus und bringen die in Einklang mit dem Mandat: Wir erzeugen Passgenauigkeit. Und agieren professionell und wertschätzend mit den Menschen, die für Ihr Mandat nicht infrage kommen.

Ihr Wunsch: Die Besten

Unsere Kandidaten...

... **sind qualifiziert**: Sie sehen nur Kandidaten, die dem mit Ihnen vereinbarten Profil entsprechen, die wir selbst gesehen, geprüft, für gut befunden haben und... die auch wollen.

... **sind zielgerichtet und von einem Experten** angesprochen und qualifiziert worden; wir klappern nicht einfach nur Netzwerke ab; wir graben uns in die Tätigkeit ein (Briefing), betreiben eine explizite Marktrecherche (Research und Zielunternehmen/- Personen), suchen die Personen im Unternehmen und sprechen Sie individualisiert an und überzeugen dann auf Augenhöhe.

... **kennen wir** nicht selten auch durch unsere Karriere- und Führungskräfte-Begleitung. Mit unserer eigenen, umfangreichen (und EUDSGVO-konformen) Datenbank haben wir einen immensen Fundus an mehreren tausend Kandidaten aus zahlreichen Kontakten, Netzwerken, Coachings und Branchen-Mandaten in Detail-Tiefe.

... **machen den Unterschied**: Die BESTEN für Ihr Unternehmen, für die jeweilige Besetzung zu finden ist unser Anspruch. Mit jedem erfüllten Mandat, und sei es eine Nachbesetzung, wollen wir das Ergebnis unserer Kunden zum Status Quo verbessern.



Wie wir arbeiten: der Prozess im Direct Search für Sie



Was sonst noch für Sie zählt:

Synergien unseres Teams => gebündelte Energie

Wir sind keine Massenveranstaltung: Jeder Berater kennt jedes Mandat.

Zu jedem Mandat werden sinnvolle Synergien, Kompetenzen und Kapazitäten dort gebündelt, wo sie unserem Kunden helfen.

Wir echauffieren uns nicht an Marken- oder Konzerngrößen, oder Hierarchieaufträgen. Was wir können, tun wir dort, wo es hilft...

- Unser „kleinster“ Mandant ist ein familiengeführtes Unternehmen mit 7 Mitarbeitern, unser größter Auftraggeber ist einer der global führenden Automotive-Zulieferer
- Vom Elektroniker bis zum CEO „strecken“ sich unsere Besetzungsaufträge

Unser Wissen aus Ihrem Markt => zu Ihrem Wettbewerb

Mit jedem Mandat „bewegen“ wir uns in Ihrer Branche, in Ihrem Umfeld: Wie Ihre Marktbegleiter in Bezug auf die Zielposition agieren, diese handhaben, oder/und Ihr Unternehmen am Markt wahrgenommen wird, bietet nicht selten einen Fundus an Potenzialen, den wir Ihnen transparent machen.

Wir können mehr => Beratung auf Augenhöhe

Aufgrund der Erfahrungstiefe unserer Berater auf Entscheider- Ebene, sowie der Branchenexpertise seiner jeweiligen Ausrichtung sind wir in der Lage, Potenziale zu erkennen, diese zu benennen und stehen auch hier beratend zur Verfügung. Auf Wunsch erstellen wir dazu nach jedem Mandat individuelle Ausführungen/Statements.



Unsere Expertise im Mittelstand

So individuell wie jedes Projekt mit seinen Herausforderungen ist, so individuell ist die Anforderung der Branche und der Zieltätigkeit an den Berater.

Eine gute Vernetzung, sowie Branchenkenntnisse zu Markt und Wettbewerb sind daher ein klarer Vorteil, den wir nutzen.

Bei BOLLMANN EXECUTIVES wird nicht einfach alles von und für jeden gemacht; wir wählen, jeweils positions- und aufgabenbezogen den optimalen Berater für Sie aus.

In Abhängigkeit der Zielposition und erforderlichen Fachkenntnis haben wir den passenden Spezialisten mit entsprechender Expertise, oder nutzen, wo angemessen, die Synergien im Team. Sprechen Sie uns hier an und wir finden die ideale Unterstützung.



Weitere Informationen und Details via Link

➤ *Unser Leistungsspektrum:*

- [Personalberatung](#)
- [Coaching & Management-Sparring](#)
- [Organisationsentwicklung](#)

➤ *Über uns:*

- [Erfahrungen & Kompetenzen](#)
- [Das Team](#)
- [Standorte](#)

Unsere Mission für Sie

Mehr als der Perfect Fit:

Mit jedem Mandat erzeugen wir einen messbaren Mehrwert, individuell, passend & nachhaltig!



Headoffice:

An der Commende 7

56588 Waldbreitbach

TEL.: +49 (0)2638/ 266 2790

FAX: +49 (0)2638/ 266 2793

MAIL: info@bollmann-executives.de

BOLLMANN EXECUTIVES GmbH®

www.bollmann-executives.de

Geschäftsführung: Alexander Bollmann

Handelsregister Montabaur HRB 25879



